

หัวข้อ	โครงการ	ความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์	ความเชื่อมโยงกับ 4 จุดเน้น			
			Big Data	เครือข่าย	Innovation	CSR
<b>กองบริหารงานบุคคล</b>						
1	โครงการทบทวนอัตราค่าจ้างของบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 1.1 การวางแผนอัตราค่าจ้างและระบบตำแหน่งรองรับโครงสร้างใหม่	✓	✓	✓	✓
2	โครงการปรับปรุงกระบวนการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง					
3	โครงการทบทวนใบกำหนดหน้าที่งาน	กลยุทธ์ที่ 1.2 การปรับปรุงระบบงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR)	✓	✓	✓	✓
4	โครงการทบทวนแผนแม่บททรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓	✓
5	โครงการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน	กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างระบบ Competency-Based HRD	✓			
6	โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	กลยุทธ์ที่ 2.2 การนำระบบ Career มาใช้		✓		
7	โครงการคัดเลือกพนักงานเพื่อดำรงตำแหน่งทางการบริหารระดับ 6 ระดับ 8 และระดับ 9		✓			
8	โครงการจัดทำระบบประเมินผลการดำเนินงานรายตำแหน่ง	กลยุทธ์ที่ 3.1 การปรับปรุงประสิทธิผลของระบบบริหารผลงาน (PMS)	✓			
<b>กองพัฒนาบุคลากร</b>						
1	โครงการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของเป้าประสงค์ต่าง ๆ	กลยุทธ์ที่ 3.2 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล			✓	
2	โครงการการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามระบบสมรรถนะ ททท.		✓	✓	✓	
3	โครงการการพัฒนาประเมิณสมรรถนะและการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล				✓	
4	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนแม่บทการฝึกอบรม (Training Roadmap)					
5	โครงการนำแผนแม่บทการบริหารจัดการความรู้ ททท. ไปสู่การปฏิบัติ	กลยุทธ์ที่ 2.3 การจัดการองค์ความรู้ และ การสร้างระบบความเชี่ยวชาญ		✓	✓	
6	โครงการพัฒนาระบบและการบริหารคนเก่ง (Talent)	กลยุทธ์ที่ 3.3 การปรับปรุงระบบ Talent และ Succession Planning	✓	✓	✓	
7	โครงการพัฒนาประสิทธิผลของระบบแผนสืบทอดตำแหน่ง ปี 2561		✓		✓	
<b>กองสวัสดิการและบุคลากรสัมพันธ์</b>						
1	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้เกษียณอายุ ปี 2561	กลยุทธ์ที่ 3.4 กิจกรรมสร้างคุณภาพชีวิต		✓		
2	โครงการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์			✓		
3	โครงการจัดกิจกรรมการประชุมพนักงานประจำปี				✓	
4	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย			✓		
5	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ( Work Life Balance)					✓
6	โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร				✓	