

ข้อบังคับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง
ของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม
ของประธานกรรมการ ททท. กรรมการ ททท. ผู้ว่าการ ททท. พนักงานและลูกจ้าง ของ ททท.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติการท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 ประกอบกับมติคณะกรรมการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2553 คณะกรรมการการท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวล
จริยธรรมของประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง ของการท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“ททท.” หมายความว่า การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการการท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และให้
หมายความรวมถึงลูกจ้างของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ด้วย

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ว่าการ และ
พนักงานของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้

/หมวด 2...



การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทับซ้อน

- (5) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (6) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (7) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (8) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (9) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ส่วนที่ 2

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร ดังนี้

- (1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- (2) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- (3) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (4) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเทสตีปัญญา ความรู้ความสามารถ ความเป็นธรรม รวดเร็ว ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

/(7) รักษา...



การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(7) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

(8) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

(9) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา รับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี รวมทั้งเสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงระบบงานด้วยความสุจริตใจและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(10) ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตา ยุติธรรม และให้เกียรติ สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยยึดถือหลักความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงานและระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง

หมวด 3

การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 7 ผู้ว่าการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ว่าการ และให้ผู้ว่าการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 8 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยวินัยของ ททท.

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามสัญญาจ้างผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2553



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

ประธานกรรมการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย



การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย